

OVERVIEW OF CLAUSES CONTAINED IN MK AND JVA'S EMPLOYMENT AGREEMENT AS AMENDED ON APRIL 30, 2011 (SEVERANCE PAYMENT IN THE EVENT OF A TERMINATION FOR CAUSE & TOTAL INDEMNIFICATION)

1. Termination Clause:

5. KÜNDIGUNG AUS WICHTIGEM GRUND

Die fristlose Auflösung des Arbeitsverhältnisses aus wichtigen Gründen gemäss Art. 337 ff. OR bleibt vorbehalten.

Wird das Arbeitsverhältnis während der Vertragsdauer aus wichtigem Grund aufgelöst, gilt die gleiche Abgangsschadensregelung wie in Ziffer 4 dieser Zusatzvereinbarung.

English convenience translation:

"The agreement can be terminated for cause pursuant to Art. 337 et seq. OR [Swiss Civil Code]. In the event of such termination for cause, the employee shall receive the same severance payment as defined in Sec. 4 of this Amendment Agreement [for an ordinary termination in certain defined situations]" [insertions in parantheses added]

2. Indemnification Clause:

6. SCHADLOSERKLÄRUNG

Sollte der Mitarbeiter im Zusammenhang mit seiner Tätigkeit bei der FIFA in zivilrechtlicher Hinsicht belangt oder in strafrechtliche Verfahren einbezogen werden, verpflichtet sich die FIFA, soweit im Rahmen der anwendbaren Versicherungen keine Versicherungsdeckung besteht, sämtliche Kosten derartiger Verfahren (Anwaltskosten bei freier Anwaltswahl, Schadenersatz, Bussen, etc.) zu übernehmen.

English convenience translation:

"To the extent that such costs and losses are not covered by existing insurance policies, FIFA agrees to hold harmless and indemnify the employee from and against any and all costs and losses incurred from civil or criminal proceedings against him for matters in connection with his employment with FIFA (e.g., lawyers' fees with free choice of the lawyer, compensation payments, penalty payments etc.)."

* * *